

COMEXI

Premi Respon.cat 2018 per la **trajectòria del compromís en RSE per a empresa gran**



Premis
respon.cat 2018

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Comexi Group Indústries, SAU ha rebut el **Premi Respon.cat 2018** a la **trajectòria del compromís en RSE per a empresa gran**



Plantilla 462

Facturació 153 M€

Activitat Disseny, fabricació i comercialització de béns d'equip (sector envàs flexible)

Localitat i comarca Riudellots de la Selva (La Selva)

Pàgina web www.comexi.com

DESCRIPCIÓ I TRAJECTÒRIA DE L'EMPRESA

Presentació

Comexi, fundada l'any 1954 per la família Xifra, disposa d'una dilatada experiència en el disseny, producció i comercialització de béns d'equips per la indústria de la conversió de l'envàs flexible. Líder a nivell mundial, està integrada per cinc línies de producte: impressió flexogràfica i òfset, laminació, tall i serveis digitals. A més, disposa de la unitat de negoci de servei i assistència tècnica.

La companyia disposa de 2 centres productius a Riudellots de la Selva (comarca de la Selva), on hi ha la seu central, i a Brasil. Comexi compta amb prop de 500 treballadors/es, així com una extensa xarxa comercial a més de 100 països.

A més a més, compta amb el Centre Tecnològic Manel Xifra Boada, des d'on l'empresa transmet el seu coneixement als diferents actors integrats a la indústria de l'envàs flexible.

Missió

La Missió del grup Comexi no és només vendre màquines als convertidors d'envàs flexible, sinó la d'oferir-los una solució global: equips competitius i personalitzats, servei, suport, innovació i coneixement a través del Comexi CTec.



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

Amb la col·laboració de: Amb el suport de:



Consell General de Cambres de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Coneixement



Trajectòria en RSE

Des de la seva creació, Comexi ha adquirit un compromís davant la societat treballant per ser una companyia sostenible i confiable. La innovació i la sostenibilitat són punts claus en l'organització. Formem part dels seus valors.

A Comexi estem fermament compromesos amb l'RSE des de la certesa que l'empresa ha de tenir un compromís amb els seus grups d'interès i amb la societat per sobre de les obligacions legals establertes.

Els objectius principals de Comexi en aquest sentit són:

- Promoure l'estil de vida saludable de tots/es els nostres treballadors/es.
- Reduir l'impacte ambiental en tots els nostres processos.
- Crear un entorn de treball de qualitat, amb equitat i igualtat d'oportunitats.

GESTIÓ DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Enfocament de gestió de l'RSE

Els nostres valors són:

- **Sostenibilitat:** el nostre projecte i totes les accions que emprenguem han de ser sostenibles.
- **Compromís, Senzillesa, Austeritat:** als nostres col·laboradors/es, siguin persones o organitzacions, els demanem seriositat en el compliment de les seves obligacions, compromís amb el projecte, senzillesa en el comportament personal i austeritat en els plantejaments.
- **Humanisme:** Comexi Group té una vocació humanista, amb interès a fomentar el creixement personal dels col·laboradors/es a través del seu treball professional.
- **Responsabilitat social:** altament sensibilitzats en tots els aspectes de la responsabilitat social.

Donem especial importància als valors i a les actituds que ens distingeixen: **Compromís, Honestat, Pro activitat, Intel·ligència relacional i treball en equip.**

Bones pràctiques de bon govern

Totes les persones involucrades en el projecte de Comexi Group ens comprometem a seguir contribuint al benestar de l'organització i a mantenir-la com un grup empresarial responsable, ètic i de referència.

Aquestes són algunes de les accions que seguim i que ens ajuden a fer-ho possible:

- Comissió seguretat informàtica.
- Transparència en la comunicació.
- Estudi biennal de clima laboral. Per cada enquesta omplerta es dona 1,5 € a Creu Roja.
- Elaboració d'un Codi Ètic que recull els valors principis i normes ètiques que han de regir dins l'organització.



Amb la col·laboració de: Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

- Creació d'un comitè d'ètica amb l'objectiu de vetllar pels assumptes d'ètica del grup Comexi així com per l'aplicació, seguiment i actualització del codi ètic.
- Política transparent, igualitària i no discriminatòria de selecció de personal per raons de sexe, raça, religió...
- Gestió del talent i el desenvolupament. Creació del Programa de desenvolupament del talent, on es promou el creixement professional d'un grup de persones per preparar-les per a llocs de treball superiors.
- Promoció d'Activitats de treball en equip (jocs outdoor, sortides d'oci, scape rooms...).
- Sistema retributiu equitatiu, competitiu, motivador i no discriminador per tota la plantilla de la companyia.
- Política de retribució variable de repartiment de beneficis d'empresa per a tot el personal.
- Implementació d'un sistema de retribució flexible (tiquet restaurant, guarderia, i mútua de salut) permeten un estalvi en el pagament d'impostos millorant la retribució neta del treballador/a.
- Grups de treball especials i reconeixement anual a la seva aportació. Des de direcció general s'impulsa la participació voluntària a grups especials com Key users, auditors interns per millorar els processos interns de l'empresa.
- Creació i promoció dels Valors de Comexi.
- Formacions/conscienciació "bon ús de les xarxes socials i imatge personal i empresa". S'han dut a terme xerrades de conscienciació sobre la importància i impacte que tenen les xarxes socials a les nostres vides i l'impacte que tenen sobre la nostra imatge professional i personal. Sabem que tots els treballadors/es estan dins les xarxes socials, per aquesta raó es molt important que en facin un bon ús.
- Expatriació dels treballadors/es amb família en països com: Brasil, Itàlia, Tailandia, EUA...
- Creació de grups de treball per millorar la qualitat dels nostres productes. El grup s'anomena QIP.
- Gestió i manteniment de les normes ISO: OSHAS, UNE...
- Implantació d'entrevistes anuals de progrés on es valoren les actituds i valors dels empleats/des.

Bones pràctiques ambientals

Comexi té la ferma voluntat de ser una empresa amb un elevat compromís vers la preservació del medi ambient, la qual cosa es reflecteix en una reducció de les emissions, l'eficiència energètica i la generació de mínimes deixalles.

La definició de les estratègies inclou l'objectiu de ser preceptors, dins el nostre mercat, del canvi dels nostres clients a tecnologies netes. Els nostres lemes *Compromís amb el Planeta i Innogreen*. Són un clar exemple de la nostra orientació cap a productes que assegurin una evolució vers una societat sostenible.

Comexi és innovadora en aquest àmbit i és una de les poques empreses del sector de l'envàs flexible reconeguda amb el premi EMAS de la Comissió Europea en ecoinnovació per la millora ambiental.





Tenim la ferma voluntat de ser una empresa amb un elevat compromís vers la preservació del medi ambient, la qual cosa es reflecteix en l'acreditació EMAS III en excel·lència ambiental atorgada per la Unió Europea. Això ens obliga a fer pública tota la gestió ambiental, objectius i indicadors mitjançant la declaració ambiental.

Capdavanters en l'aposta per tecnologies més respectuoses amb el medi ambient, per exemple amb l'impuls de les tecnologies amb base d'aigua.

- **Millora d'imatge green:** Comexi va renovar l'any 2014 la façana exterior de les oficines tot col·locant unes jardineres verticals, en forma de mur cortina. Sempre seguint els criteris ambientals i demostrant el compromís de l'empresa cap a l'excel·lència ambiental. Amb aquesta nova façana es redueix el consum d'energia els mesos més calorosos millorant la qualitat dels llocs de treball.

Instal·lació de places amb punt de recàrrega al pàrquing d'ús lliure i gratuït per vehicles de tecnologia híbrida i/o elèctrics.

Places d'aparcament per a bicicletes i possibilitat de disposar d'un vestidor amb dutxa per a qui ho necessiti

ANÀLISI DEL CICLE DE VIDA

Durant el 2017 es va realitzar un Projecte promogut per Comexi, el de *Life Cycle Analysis* d'una de les impressores de Comexi F2MC. El projecte té per objectiu quantificar, comunicar i reduir de forma científica, creïble i certificada l'impacte sobre el medi ambient del producte Comexi F2 MC.

A més, serveix per determinar les etapes del cicle de vida i processos (materials, energia, transport i emissions al medi) amb un major impacte sobre el medi ambient i es busca la possibilitat de reduir l'impacte sobre el medi ambient del cicle de vida del producte (Ecodisseny)

Finalment, es publicarà la Declaració Ambiental de Producte amb *The International EPD System*, que es pot descarregar des de la pàgina web corporativa.

ECONOMIA CIRCULAR

Durant el 2018 s'està realitzant una Diagnosi d'Economia Circular i mirar els aspectes de la incorporació de matèries primes secundàries en els processos productius de Comexi.

PARTICIPACIÓ EN ELS CLUSTERS PACKAGING

Comexi està participant en un projecte de sostenibilitat promogut pels Clusters del Packaging.

Bones pràctiques econòmiques

L'Estratègia que ha seguit Comexi des de fa 30 anys ha estat la de diferenciar-se avançant-se en oferir solucions innovadores com a resposta a les necessitats del sector. Algunes innovacions més representatives desenvolupades per Comexi s'han convertit en estàndards de mercat, el cas més recent és la impressora Offset per a envàs flexible.

Per tal d'aconseguir aquesta estratègia es treballa el següent:

- **Patents:** Comexi protegeix els desenvolupaments de la companyia mitjançant patents i models d'utilitat d'àmbit europeu, Estats Units i la resta dels principals mercats on opera. En els últims anys han estat relacionades amb el *core business* tecnològic, relacionades amb la micro i macro perforació LASER, configuració i solucions de la màquina Offset i setups/funcionalitats de la màquina de flexo i laminació. Totes elles aporten valor a la clientela i marquen la diferència amb els competidors.
- **Desenvolupament de producte:** Amb la proposta de valor definida, el procés d'enginyeria de Comexi es basa en la mecatrònica i en la digitalització de la informació del producte.

S'aplica el desenvolupament de projectes mecatrònics per definir els requeriments del projecte lligats a la seva matriu de validació. Això obliga a pensar i a definir acuradament en les fases inicials del projecte amb el qual se n'agilitza la realització, es redueixen errors i temps improductius. També ajuda a prioritzar la funcionalitat (software) vs l'arquitectura de la màquina (mecànica / electrònica), i a veure el producte des d'un punt de vista més holístic.

Per poder concentrar i lligar tota la informació tècnica del projecte/producte, i sincronitzar-lo amb la resta de l'organització (comercial, industrial, qualitat entre altres) s'ha implementat un **Product Lifecycle Management (PLM)** que ens permet tenir per a cada client el seu digital twin, és a dir, el model digital complet 3D de l'equip. Tenir aquest model digital de la màquina del client ha permès que Comexi pugui oferir serveis de valor, i posicionar-se excel·lentment per a la introducció de la **indústria 4.0** en els seus productes.

Per assegurar el correcte funcionament del sistema, Comexi està certificada amb la UNE 166002, conjunt de normes dedicades a optimitzar la gestió de l'R+D+i.

- Creació d'una aplicació mòbil de temes d'innovació amb lliurament de premis a les millors idees.
- Implantació del sistema **Lean Manufacturing**.

Bones pràctiques socials

Comexi vol generar valor al seu personal col·laborador, tant intern com extern (treballadors/es, clients, proveïdors), així com a la societat en general.

Com a empresa, Comexi és conscient de les seves responsabilitats i es compromet amb el seu entorn geogràfic i social de la següent manera:

- Elaboració d'una **guia de Llenguatge no sexista**.
- **Donacions** a nivell particular (a través de les nomines) a l'AECC.
- **Contribució econòmica** per part de l'empresa i participació dels treballadors/es en esdeveniments com: Oncotrail, Trailwalker...
- Comexi contribueix al compliment de la llei de discapacitat per sobre de les obligacions legals establertes.
- **Comissió de Voluntariat:** va néixer el 2015 arran de les inquietuds socials de l'equip de Comexi i la família Xifra. Aquesta comissió té com a valors la Solidaritat, la Participació, la Transparència i sobretot el Compromís.



La missió de la comissió es basa en la creença que és possible millorar el món on vivim enfocant els nostres esforços envers aquelles causes socials que necessiten suport.

Col·laborem de manera regular amb campanyes solidaries de diferents entitats o fundacions com per exemple:

- La Fundació Ramon Noguera
- Somriures Valents
- Casals del Infants
- Càrites
- Banc d'aliments
- Oncolliga
- Fundació Miquel Valls
- Banc de Sang i Teixits
- Tecnoateneu
- Fundació SerGi
- Associació MUA
- Syrian Smiles

El repte de la comissió de voluntariat de Comexi no és quedar-se aquí, voldríem engrescar a altres empreses de les comarques gironines a sumar-se en aquests projectes perquè creiem que tothom hi guanyaria.

- Aliança amb diverses universitats catalanes per a la promoció de la recerca i innovació. D'aquests acords, destacar especialment la Càtedra Manel Xifra Boada, conjuntament amb la Universitat de Girona i la Universitat Politècnica de Catalunya, per a la formació, la recerca i la transferència de coneixements en els àmbits de la tecnologia de la producció d'envasos flexibles.
- Col·laboració amb el col·legi d'enginyers de Girona per a l'atorgament dels Premis Manel Xifra i Boada, en reconeixement a la transmissió del coneixement, al millor grup de recerca aplicada o centre tecnològic, a la millor trajectòria professional i als millors projectes final de carrera de l'Escola Politècnica de la Universitat de Girona.
- Formació Dual conjuntament amb l'Institut Santa Eugènia de Girona per al cicle de grau mitjà de Formació Professional en Arts Gràfiques.
- Centre Tecnològic propi (Comexi CTec) amb l'objectiu de transmetre coneixement al sector de l'envàs flexible i ser un punt de trobada de referència dels proveïdors, clients i àrees d'investigació externa per a desenvolupar col·laboracions tècniques.
- Col·laboració amb el Grup Fundació Ramon Noguera que treballa per garantir la qualitat de vida de les persones amb discapacitat. Un dels seus objectius és la integració social i laboral d'aquestes persones a través del Centre Especial de Treball.
- Col·laboració i aliança amb diferents institucions (Fòrum Carlemany, AMEC, FOEG...).

Bones pràctiques laborals

COMEXI integra un equip altament qualificat que es reparteix entre les diferents empreses i centres de treball que conformem el grup. Aquest capital professional i humà és el que distingeix la nostra empresa. Per aquest motiu, volem proporcionar al personal col·laborador un espai de treball i uns recursos que contribueixin al seu desenvolupament professional.

Algunes de les accions en aquest sentit són:

- **Estabilitat** en el lloc de treball: Comexi aposta per la contractació indefinida. Prop del 94% de la plantilla està amb contracte indefinit.
- Implantació d'un **Codi de Conducta** on es recullen les normes i pautes de comportament que regeixen dins l'organització per tal d'afavorir una conducta professional excel·lent.
- **Promocions internes i plans de carreres** professionals amb independència del gènere.
- Totes les vacants es publiquen a nivell intern per donar possibilitats de canvi i creixement als treballadors/es.
- Disseny d'un pla de formació anual amb possibilitat de formació dins horari laboral.
- Pausa durant el torn computada com a jornada laboral.
- **Horari Flexible:** Comexi forma part del grup d'empreses que formen la xarxa Gironina per la reforma horària. Comexi és la primera empresa que permet sortir a les 16:00 hores de la tarda.
- Pioners en horari diari flexible de 7-9 hores.
- Implementació del sistema de treball *Home office*.
- Vacances i dies lliures: possibilitat de gaudir de les vacances durant tot l'any en dies sencers o mitges jornades.
- Permís retribuït per assistència mèdica especialista (temps necessari).
- Possibilitat d'acumular les vacances després de la maternitat o paternitat.
- Permís de lactància compactat.
- Concentració de vacances en casos especials.
- Preferència per escollir torn o modificar l'horari de treball de manera temporal, per motius personals o familiars especials o excepcionals.
- Permís no retribuït per atendre situacions familiars especials excepcionals.
- Abandonament del lloc de treball per emergències personals o familiars.
- Excedència de curta durada.
- Complement a la prestació de la seguretat social per malaltia.
- Complement de pagues extres durant baixes de maternitat o paternitat.
- Entrega de sabates de seguretat a tot el personal (diferents models per a home i dona).
- Revisions mèdiques VIP (Clínica Teknon) per certs càrrec de l'empresa.
- Xerrada anual per a tots els empleats/des per a la comunicació de resultats amb un dinar inclòs per a tothom a càrrec de l'empresa.



- Sopar de nadal per tots els treballadors/es a càrrec de l'empresa amb entrega de regals.
- Creació d'una revista mensual interna on cada departament i àrea de l'empresa col·labora escrivint algun article amb els tema/es més rellevants.
- **Protocol per la prevenció de l'assetjament sexual i discriminació per raons de gènere.**
- **Adhesió al Charter de la diversitat:** Comexi està adherida al Charter de la diversitat, iniciativa europea que suposa un compromís voluntari per part de les empreses amb els principis d'inclusió de la diversitat i la no discriminació en l'entorn laboral.
- **Comissió d'igualtat:** Una comissió que vetlla per la igualtat dins l'empresa promovent accions enfocades a aquesta causa.
- **Assegurança de vida, accidents i viatges.**
- **Jubilacions anticipades o jubilacions parcials.**
- **Servei A.T.S.**
- **Comissió d'empresa saludable:** promoure l'estil de vida saludable dins la companyia amb iniciatives com: creació d'un gimnàs amb classes periòdiques de pilates, stretching i ioga; classes a l'aire lliure de paleotraining, xerrades informatives: deixar de fumar, menjar saludable, la importància de la respiració...); estands de fruita natural a disposició dels treballadors/es.
- **Menjador i zones de descans.**
- Manual de bones pràctiques: un recull d'accions que es promouen a nivell d'empresa per vetllar pel benestar de tots els treballadors/es.
- Servei de càtering: una part subvencionada per l'empresa.
- Aparcament a l'empresa.
- Possibilitat de disposar d'un cotxe d'empresa per temes fora de l'àmbit personal (assistència a cursos, fires, xerrades).
- Lliurament d'un rellotge en el moment d'accedir a la jubilació parcial o definitiva.
- Reconeixement als 25 anys d'antiguitat: es lliura una placa commemorativa a totes aquelles persones que assoleixen aquesta fita a l'empresa.
- Aigua embotellada gratuïta per a tot el personal.
- Obsequi de nadal per tots els treballadors/es.
- Servei de taxi de recollida porta a porta en els desplaçaments.
- Descomptes comercials de diferents empreses i establiments.
- Enviament d'un ram de flors pel naixement d'un fill/a d'empleat/a, i aportació econòmica via comitè d'empresa.