

HP Barcelona

Reconeixement Respon.cat 2015 a les **Bones Pràctiques de Voluntariat d'Empresa**



Pàgina web www.hp.com

RESUM DE LA LÍNIA/ACTUACIONS DE VOLUNTARIAT D'EMPRESA

HP Barcelona desenvolupa una política activa de Voluntariat Corporatiu com part essencial de la cultura de l'empresa. Recolza entitats, col·lectius i institucions del seu entorn més proper, sempre animant els empleats a cedir part del seu temps com a voluntaris, prioritant les fórmules que permetin una implicació humana i el compartir els seus coneixements i habilitats.

L'any 2015 es van dur a terme més de 40 iniciatives relacionades amb la cultura, l'educació, la igualtat social i la salut, la gran majoria liderades i gestionades pels propis empleats.

La de més envergadura, la Jornada Solidària, celebrà la desena edició a l'octubre coincidint amb el 30è aniversari del Centre Internacional d'HP Barcelona. Les xifres parlen per si mateixes: 3.000 assistents, més de 200 voluntaris i 40.000€ recaptats per a 4 projectes solidaris. En deu anys s'han recollit més 366.000 euros que han fet realitat 37 projectes socials de tot el món.

Amb una trajectòria de dues dècades, el Voluntariat Corporatiu ha passat a formar part de la manera de ser d'HP Barcelona i dels seus treballadors i s'ha convertit en un cas a seguir per altres centres de la companyia a nivell mundial. L'empresa considera que té un compromís amb el territori que l'acull i alhora amb els seus empleats, els quals valoren la possibilitat de poder-se comprometre des de la feina dedicant temps i recursos a la societat que els envolta.

Premis
respon.cat 2015

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

HP Barcelona ha rebut el Premi Respon.cat 2015 a les Bones Pràctiques de Voluntariat d'Empresa



La Diada Solidària d'HP Barcelona

La Diada Solidària d'HP Barcelona és el màxim exponent de Voluntariat Corporatiu a la companyia. Es tracta d'una iniciativa anual que impulsen i organitzen íntegrament els empleats del Centre Internacional d'HP a Sant Cugat del Vallès. El seu objectiu és recollir fons per recolzar projectes d'entitats sense ànim de lucre, a través de l'organització d'activitats lúdiques, culturals i de sensibilització. Aquest projecte és possible gràcies a una gran mobilització de recursos humans i logístics així com a la participació directa de desenes d'entitats socials.

Una comissió de diverses desenes de treballadors treballa d'abril a octubre en l'organització d'aquest esdeveniment multitudinari, liderant les tasques de planificació i difusió. El dia de la Diada, més de 300 voluntaris en fan possible el desenvolupament logístic i l'execució de les activitats.

Es celebra cada any un dissabte del mes d'octubre en el qual empleats, amics i familiars es troben a les instal·lacions d'HP per gaudir d'una jornada festiva.

HP anima els empleats a implicar-s'hi, aporta recursos materials i econòmics, posa a disposició les instal·lacions del campus i realitza una aportació econòmica que dobla els diners recaptats.

El dissabte 17 d'octubre del 2015 es va celebrar la 10a edició de la Diada Solidària. L'esdeveniment va convocar més de 3.000 persones que van aconseguir recaptar 40.000 euros. Al marge d'aquestes dades, l'èxit dels projectes que s'han finançat i la implicació creixent dels empleats han consolidat aquest dia com una de les cites més destacades del calendari de la companyia.

Els orígens i la seva evolució

Aquesta iniciativa es remunta a l'any 1998, quan un grup de treballadors organitza una cursa solidària en benefici d'un projecte en el qual un d'ells col·laborava activament. La cursa es converteix en anual i amb el pas dels anys augmenta la participació i creix el ventall d'activitats, fet pel qual es decideix fusionar-la amb el tradicional dia de les famílies i se'n trasllada la celebració a un dissabte, creant així la primera Jornada Solidària tal i com la coneixem avui dia.

La Diada s'ha convertit en un referent dins la companyia a nivell mundial, on se la coneix com a Charity Day. En els 18 anys de trajectòria des de d'aquella primera cursa, ha recaptat 366.000 euros que s'han destinat a projectes de 37 entitats socials de tot el món.

Durant la setmana prèvia també se celebren desenes de propostes lúdiques per als empleats que transformen per complet el desenvolupament del seu dia a dia. Destaquen el circuit d'orientació en bicicleta pels boscos que envolten el campus d'HP, tornejos i classes de diverses disciplines esportives, així com l'emblemàtica cursa solidària, que el 2015 va demostrar estar més viva que mai amb la inscripció de 350 empleats, inclosos els màxims directius de la companyia.

Les entitats beneficiàries

Cada any entre 3 i 4 entitats socials resulten beneficiàries dels diners recollits i de la difusió de la seva tasca. Les entitats són proposades i triades pels mateixos treballadors uns mesos abans. Com a requisits, la candidatura de qualsevol entitat ha de tenir l'objectiu de dur a terme un projecte específic i ha d'existir una vinculació directa i activa de voluntariat per part del treballador que la proposa.

La implicació de les entitats és clau

Un dels elements característics de la Diada Solidària és que compta amb la col·laboració d'ONGs i entitats socials que s'impliquen en la iniciativa perquè tenen una relació consolidada amb HP o amb els seus empleats, o perquè han resultat beneficiàries en anteriors edicions. L'any 2015 més de 20 entitats es van involucrar en la preparació d'activitats, com la Fundació Sant Joan de Déu, la Cooperativa l'Olivera, la Fundació ADSIS, la Fundació Engrunes, els Pallassos sense Fronteres, el Viver de Bell-lloc, o la Fundació Catalana per a la Paràlisi Cerebral.

Les activitats, sumades a les organitzades per voluntaris d'HP, van completar un total de 45 propostes pensades per a tots els públics, nens, adolescents i adults, esportistes, estratègies, artistes, tecnòlegs, cuiners, horticultors...

Valor social directe i indirecte

A més de fer possible el finançament de projectes solidaris de diversa índole, la Diada Solidària impacta de forma indirecta en altres organitzacions de caràcter social. Un esdeveniment de tal magnitud requereix la contractació de diferents proveïdors que en tots els casos han de complir amb una clara vocació social. A mode d'exemple, la restauració per a més de 3.000 persones i la logística general, que constitueixen les dues partides pressupostàries més grans, es contracten a Inout i Discadis, dos Centres Especials de Treball la plantilla dels quals està formada en un 90% per persones amb discapacitat.

NOMBRE DE VOLUNTARIS/ES A L'EMPRESA

Al voltant de 800 en l'acumulat anual.

ANY D'INICI D'ACTUACIONS DE VOLUNTARIAT

Fa més de 20 anys.

ENTITATS AMB LES QUE COL·LABORA L'EMPRESA EN ACCIONS DE VOLUNTARIAT

En 20 anys han estat moltes, s'anomenen les dels darrers mesos:

ASPASIM
ONCOLLIGA
FUNDACIO PASQUAL MARAGALL
FUNDACIO JOSEP CARRERAS
FUNDACIO JERONI DE MORAGAS
INTERMON OXFAM
HOSPITAL SANT JOAN DE DEU
AMICS DE LA GENT GRAN
FUNDACION SOÑAR DESPIERTO
MAKE A WISH
DUNA
ADENC
CAVIS
ACIDH
TALITA
FUNDACIO BANC DELS ALIMENTS
FUNDACIO ADSIS
ASDI
ASSOCIACIO SANT TOMAS
ASSOCIACIO CONTRA EL CANCER
TARPURNA
FUNDACIO ARED
YAMUNA
OKUME AZ
FUNDACION DEFORA
AVAN