

Fundació Joia

Reconeixement Respon.cat 2016 a les bones pràctiques empresarials de **reforma horària**



Plantilla 147 (76 homes i 71 dones, 68 amb certificat de discapacitat i 79 sense certificat de discapacitat)

Facturació 1,8 M€

Localitat Barcelona

Pàgina web www.fundaciojoia.org

Premis
respon.cat 2016

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Fundació Joia ha rebut el **Reconeixement** Respon.cat 2016 a les bones pràctiques empresarials de reforma horària

RESUM DE LES ACTUACIONS EN MATÈRIA DE REFORMA HORÀRIA

Adopció Horari Europeu

Mesura implantada a l'equip humà de Fundació Joia (a excepció del Club Social i Apunts) que aporta una millora substancial en relació a la conciliació de la vida familiar i laboral però alhora permet continuar amb la mateixa qualitat i temps d'atenció a les persones usuàries. Beneficia de forma directa la gran majoria de professionals. A més, amb aquest canvi d'horari es dona la possibilitat que persones que tenien reducció de jornada es puguin plantejar (a curt o llarg termini) ampliar la jornada perquè se surt a les 17h. El nou *horari europeu* és de 8 a 13h i de 14 a 17h. L'horari anterior era de 8 a 13.30h i de 15h a 18h.

Flexibilitat horària

Totes les persones professionals amb conveni de centres socio-sanitaris i de salut mental tenen la possibilitat de realitzar flexibilitat horària de 30 minuts en l'entrada i/o la sortida (segons cada lloc de treball). Per poder realitzar aquesta flexibilitat horària s'ha de dinar en un mínim de 30 minuts i cada dia s'han de realitzar el total d'hores que marca el calendari. Cada equip s'organitza perquè totes les persones professionals tinguin les mateixes oportunitats de flexibilitat horària i alhora complir els requisits marcats per la Direcció tècnica o Gerència d'Apunts (mínim de personal per atendre, homogeneïtzació dels horaris i personal mínim per obrir i tancar els locals). Aquesta flexibilitat horària no s'aplica a les persones amb reducció de jornada per infant a càrrec.

Hores d'assumptes propis

Totes les persones professionals amb conveni de centres socio-sanitaris i de salut mental tenen la possibilitat de poder utilitzar els dies d'assumptes propis en hores



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres de Catalunya

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Coneixement

d'assumpes propis, en fracció sempre d'hora en hora i fins a completar el nombre d'hores que pertoca a cada professional segons la seva jornada laboral. Això permet que la persona professional que desitgi o necessiti només utilitzar hores i no dies sencers ho pugui fer, i la persona professional que necessiti o vulgui dies sencers ho pugui continuar utilitzant.

Borsa d'hores per infant a càrrec

És una mesura de conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia per a persones professionals amb infants a càrrec menors de 12 anys i que no tinguin la seva jornada reduïda per cura d'un menor. El nombre total d'hores que es poden sol·licitar és equivalent a dues jornades laborals (n. hores/n. dies treballats).

Borsa d'hores per a pares i mares majors de 75 anys per cura mèdica

És una mesura de conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia per a persones sense reducció de jornada per infant a càrrec que tenen pares i mares amb 75 anys o més grans i que necessiten la seva atenció per cura mèdica. El nombre total d'hores que es poden sol·licitar és equivalent a dues jornades laborals. Cal presentar justificant mèdic del pare o mare.

Tarda o matí lliure a la setmana

La jornada laboral s'organitza de tal forma que totes les persones professionals amb conveni de centres socio-sanitaris i de salut mental tinguin una tarda o matí lliure a la setmana.

Horari comercial d'Apunts

L'horari comercial d'Apunts és de 8.30 a 19.30h, un horari adaptat perquè no s'hagi de mantenir obert fins les 20.30h com la resta de comerços, i així poder gaudir d'aquest temps personal i familiar.

Temps per esmorzar

Les persones amb adopció d'horari europeu disposen de 15 minuts per esmorzar, igual que la resta de personal de l'organització, encara que per conveni no pertoca perquè no es realitzen més de 5 hores seguides. Aquest temps per esmorzar es manté a canvi de la participació puntual en activitats a la comunitat que es realitzen en cap de setmana.

Setmana de 38 hores

Totes les persones professionals amb conveni de centres socio-sanitaris i de salut mental tenen organitzat el calendari laboral per realitzar com a màxim 38 hores setmanals. A més el calendari laboral també està organitzat per marcar un màxim de 8 hores diàries.

Màxim 8 hores diàries de feina

És una mesura de promoció de la salut laboral i la conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia. El calendari laboral està organitzat per marcar un màxim de 8 hores diàries i així deixar un descans i temps personal mínim de 14 hores entre la finalització de la jornada i l'inici de la següent.

Horari de convocatòria de reunions

És una mesura de conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia. Queda prohibit fixar les reunions internes en un horari que signifiqui realitzar la reunió quan només quedin 40 minuts o menys per finalitzar la jornada laboral. Les reunions internes s'han de fixar amb un mínim de 41 minuts de marge abans de l'horari de sortida de totes les persones implicades a la reunió, perquè així doni temps a realitzar-la i que no s'allargui fora de l'horari laboral. Tampoc es poden realitzar reunions internes fora de l'horari laboral ni finalitzar les reunions internes després de l'horari laboral.

Política de llums apagades

És una mesura de promoció de la salut laboral i conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia. Queda prohibit allargar la jornada laboral més enllà de l'hora de sortida de la persona professional. Només es permetrà allargar la jornada per motiu excepcional, i prèvia comunicació i acceptació per part de la Direcció de Fundació Joia. Aquesta tramitació s'ha de fer via correu i s'ha de posar en còpia a la persona cap directe. L'allargament sovint de la jornada s'interpreta com una mala organització de la gestió del temps o d'una precària eficiència per part de la persona professional.

Dia de festa atorgat per Fundació Joia

És una mesura de conciliació familiar i laboral atorgada per Fundació Joia. L'organització dóna un dia lliure de festa a les persones professionals per poder realitzar així un pont més al llarg de l'any i que coincideixi amb un pont o vacances escolars. La utilització d'aquesta mesura està subjecta a l'acceptació de la col·locació de 2 dies d'assumptes propis per part de la Fundació Joia per poder així realitzar dos ponts més sense que perjudiqui a la qualitat i productivitat de l'organització. La no acceptació, per part de la persona treballadora, de la col·locació d'aquests dos dies per part de l'organització anul·la aquesta mesura i també la utilització per hores dels dies d'assumptes propis.

ANY D'INICI DE LA LÍNIA D'ACTUACIÓ I MOTIVACIÓ INICIAL DE LA POLÍTICA

Finals 2014 amb l'inici de la Comissió d'Igualtat i de la prova pilot de la plataforma de la Reforma Horària.

AGRADA LA IMPLEMENTACIÓ DEL NOU HORARI?

Disposen d'hores d'assumptes propis; borsa d'hores per infant a càrrec; tarda lliure a la setmana... Tot aquest tipus de mesures estan pensades per augmentar la capacitat de conciliació laboral i familiar dels treballadors/es, fent que el bon funcionament de l'empresa s'incrementi.

Consultar pg. 11 de la memòria 2015 de Fundació Joia:

http://fundaciojoia.org/ca/premsa/Memories/Memoria_2015.pdf/detail.html

NOMBRE/PROPORCIÓ DE TREBALLADORS/ES QUE EN FAN ÚS

- Horari Europeu: 52 professionals (16 homes i 36 dones).
- Ajuda Bressol i Escolar: 33 professionals. L'han utilitzat al 2015: 24 professionals (7 homes i 17 dones).
- Hores d'assumptes propis: 79 professionals. L'han utilitzat al 2015: 66 professionals (23 homes i 43 dones).
- Borsa d'hores per infant a càrrec: 19 professionals. L'han utilitzat al 2015: 12 professionals (6 homes i 6 dones).
- Tarda lliure a la setmana: 68 professionals (23 homes i 45 dones).
- Horari comercial tancament Apunts: 89 professionals.

