

bonÀrea Agrupa

Reconeixement Respon.cat 2016 a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat d'origen



Plantilla 3.800

Facturació 1.463 M€ (bonÀrea Corporació) i 260 M€ (bonÀrea Cooperativa)

Localitat Guissona (Segarra)

Pàgina web www.bonarea.com

RESUM DE LES ACTUACIONS DE GESTIÓ DE LA DIVERSITAT D'ORIGEN DINS DE L'EMPRESA

bonÀrea Agrupa

- L'any 2002 no es trobava personal nacional per a treballar als escorxadors i s'acudeix a la contractació d'immigrants.
- Creixement continu anual des de l'any 2002 de 200 treballadors fins arribar a la xifra actual de 3.800 persones assalariades.
- Actualment el 41% de la plantilla són d'origen estranger: 1.562 persones (994 homes i 568 dones).
- Països principals d'origen: Romania (31%), Ucraïna (31%), Senegal (12%), Bulgària (6%), Marroc (4%), Colòmbia (4%).
- A l'empresa conviuen prop de 30 nacionalitats, multitud de cultures, costums i religions.

Accions realitzades a l'empresa per a la integració

- Selecció i acollida.
- Facilitar l'habitatge (pisos de lloguer).
- Crèdits personals.
- Gestoria: Reagrupament familiar. Renovacions permisos de residència.
- Contractació fixa
- Creació de fundacions socials:
 - Centre Mèdic i Centre de Salut (800 associats) amb quota mensual de 7€, el 40% dels usuaris són nouvinguts.

Premis
respon.cat 2016

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

bonÀrea Agrupa ha rebut el **Reconeixement** Respon.cat 2016 a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat d'origen

Context

Guissona era una població petita de 2.500 habitants. Actualment té uns 7.000 habitants dels quals un 31% treballa al Grup com assalariats. Hi ha també treballadors/es indirectes: repartidors, empreses subcontractades, empreses de serveis, industrials, etc. Un 51% de la població local és estrangera i a la comarca de la Segarra sols hi ha un 4% d'atur.

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres de Catalunya

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Coneixement

- Residència de persones grans.
- Centre esportiu: camp Pich & Putt i pistes de pàdel.
- Formació interna: Idiomes català/castellà, formació en el desenvolupament de les feines.
- Educació: Escolarització dels fills; cicles formatius nocturns per als treballadors i joves de la comarca: 50% són nouvinguts. Certificats de professionalitat per a joves en aprenentatge de l'ofici d'operaris de la indústria càrnia.
- Col·laboració amb l'administració local i comarcal amb accions d'integració: acollida, mediadors, biblioteca, jornades de convivència, associacions locals, etc.
- Enfortir els serveis socials, educació, entitats locals, actes culturals i esportius.
- Suport a les associacions d'immigrants.
- Gestionar la diversitat i la multiculturalitat per part de tots els estaments de l'empresa.
- Promoció interna a feines més qualificades.
- Treball per a les parelles/fills.

Cohesió - Integració - Convivència

- Cobrir les necessitats vitals:
 - Treball
 - Habitatge
 - Salut
 - Educació: també per a la família (fills).
 - Oci: les fundacions.
- Inicialment la gent es relaciona amb companys de la mateixa nacionalitat, però, a poc a poc, i moltes vegades per la convivència dels seus fills a l'escola i en altres activitats, es van relacionant entre tots.
- Amb les necessitats bàsiques cobertes és més fàcil aconseguir harmonia i convivència pacífica.

NOMBRE/PROPORCIÓ DE TREBALLADORS/ES D'ORIGEN IMMIGRANT A L'EMPRESA

- Persones treballadores: 3.800
- Persones treballadores d'origen immigrant: 1.562 (41%)

ANY D'INICI DE LA LÍNIA D'ACTUACIÓ I MOTIVACIÓ INICIAL DE LA POLÍTICA DE GESTIÓ DE LA DIVERSITAT D'ORIGEN

L'any d'inici fou el 2002.

La contractació de personal estranger ve motivada per diverses raons. Per una banda, es troben l'any 2002 amb escassa mà d'obra autòctona, principalment a la província de Lleida amb un atur estructural del 4%, amb una disminució de la població activa per la baixa natalitat, la reducció del col·lectiu de joves de 16 a 30 anys i la nul·la mobilitat geogràfica del nostre país. Per altra banda, també cal constatar que els treballs poc qualificats de l'activitat càrnia eren refusats per les persones autòctones i eren acceptats per les estrangeres davant la necessitat de treballar i guanyar un salari superior al del seu país d'origen.

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya