

Parlament de Catalunya

Reconeixement Respon.cat 2017 a les **bones pràctiques empresarials de reforma horària**



Plantilla 234 (inclòs el personal eventual)

Activitat Legislativa

Localitat i comarca Barcelona (Barcelonès)

Pàgina web www.parlament.cat

Premis
respon.cat 2017

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

El Parlament de Catalunya ha rebut el **Reconeixement Respon.cat 2017** a les bones pràctiques empresarials de reforma horària

ACTUACIONS EN MATÈRIA DE REFORMA HORÀRIA

Resum de les actuacions en matèria de reforma horària

El Parlament de Catalunya sempre ha estat atent a la incorporació en la seva normativa interna de mesures afavoridores de la conciliació de la vida laboral i familiar, tenint present les característiques de l'activitat legislativa que es desenvolupa en Ple i Comissions amb la necessària dedicació i especial horari que això implica.

El Parlament de Catalunya, l'any 2015, queda adherit al pla pilot com a agent exemplificador de la reforma horària, amb la voluntat d'incloure en l'agenda política el convenciment de l'oportunitat d'avançar en la racionalització i flexibilització de l'horari laboral, amb la finalitat d'elaborar una llei que faci possible la regulació d'un canvi horari d'abast global.

Així doncs, el Parlament adopta una primera iniciativa i acorda modificar els horaris de les comissions i els plens de manera que s'incorpori una previsió de la durada de les reunions i es puguin ajustar a una franja horària més racional i compatible amb altres aspectes de la vida quotidiana.

Aquesta primera iniciativa de compromís en l'aplicació d'un horari més racional, malgrat no adreçar-se al personal de l'Administració parlamentària, perquè anava dirigida a una ordenació del temps de treball, en seu parlamentària, dels diputats i diputades i dels òrgans de la cambra, sí que ha repercutit de forma directa en la regulació dels horaris del personal de l'organització i, a la pràctica, ha suposat la introducció d'horaris més racionals que han permès una millora en la flexibilització del temps de treball i una millora en la qualitat de la prestació del servei.

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:



Mesures relacionades amb l'ordenació del temps de treball incorporades als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya:

- Mesures que permeten incloure un temps de reducció de la jornada ordinària per causes concretes i determinades i que queden emparades per la normativa que regula els permisos, llicències i excedències.
- Mesures que regulen el temps de descans com poden ser les vacances, afers personals i dies festius.
- Mesures dirigides a permetre la flexibilització de la jornada de treball.

El Parlament de Catalunya per la seva idiosincràsia en l'exercici de la seva potestat legislativa ha d'agermanar l'activitat parlamentària i l'activitat institucional de manera que el personal que forma part de l'Administració parlamentària ha assumit que en el desenvolupament de les seves funcions hi ha implícites unes condicions tècniques i dedicació especials.

Aquest compromís de dedicació especial assumit pel personal, ha comportat que, mitjançant els diferents sistemes de negociació col·lectiva, a la normativa pròpia s'hagin incorporat, per una banda, mecanismes de compensació i, per l'altra, que es reconegui una particular metodologia de flexibilització horària de la jornada. Així mateix, s'han tingut en compte iniciatives proposades pel personal que han permès, entre d'altres, incorporar un total de 9 franges de reducció de jornada que possibiliten un millor equilibri i adaptació entre la prestació de servei i la vida personal.

A la vista dels estudis, propostes i recomanacions sobre la reforma horària, les iniciatives que ha anat prenent el Parlament de Catalunya amb relació al temps de treball del seu personal s'ajusten en la seva totalitat als preceptes i recomanacions que disposa el *Pacte per a la Reforma Horària* sobre la gestió del temps en els administracions públiques.

D'acord amb la normativa establerta, la jornada ordinària del personal de l'Administració parlamentària és de 37 hores i 30 minuts de treball efectiu en còmput setmanal.

L'horari marc de referència és de 9 a 14 i de 15 a 17.30, sense que sigui considerat un horari de permanència obligada, en atenció a la regulació que permet un marge de flexibilitat horària d'una hora per a l'entrada i per a la sortida, i a les excepcions que puguin requerir les necessitats del servei.



Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya



S'ha de tenir en compte que, si es considera pertinent, es poden establir els torns necessaris per a garantir el compliment dels horaris d'atenció que siguin fixats, amb criteris objectius i equitatius i amb compliment racional de la jornada de treball setmanal establerta.

Si, per raó d'una reunió dels òrgans parlamentaris o perquè ho ordenen el president o presidenta del Parlament, la Mesa o, seguint les instruccions d'aquests, el secretari o secretària general o el director o directora de Govern Interior, cal perllongar excepcionalment el servei més enllà de l'horari d'obertura habitual, s'ha de vetllar perquè la presència de personal no sigui superior a la mínima imprescindible.

Aquesta disponibilitat horària s'ha establert amb la intenció de cobrir les màximes incidències que es puguin produir en un dia ordinari de treball al Parlament.

Amb la signatura de l'Acord sobre les condicions de treball, el personal del Parlament ha admès el compromís de realitzar hores més enllà de la seva jornada laboral entenent que aquestes responen a les necessitats del servei per a garantir el bon funcionament de l'Administració parlamentària.

A aquest efecte, com s'ha indicat, s'han establert diferents mecanismes per compensar aquestes hores, també recollits en la normativa interna i convencional i s'ha establert un sistema de ròssec horari, que permet recuperar el ròssec positiu acumulat preferentment per jornades completes i que, a la pràctica, pot ser diari, que juntament amb el marge de flexibilitat a l'hora d'entrada i sortida i la possibilitat de realitzar jornada continuada els divendres, s'han introduït com a mesures de flexibilització del temps de treball, sempre que s'estableixin torns que cobreixin les necessitats del servei i prèvia autorització del superior jeràrquic.

El resultat de l'aplicació d'aquestes mesures permet, a la pràctica i de manera consensuada per cada centre gestor, una distribució flexible de la jornada, per part de la persona treballadora, generalment en còmput i recuperació diari, que supo-

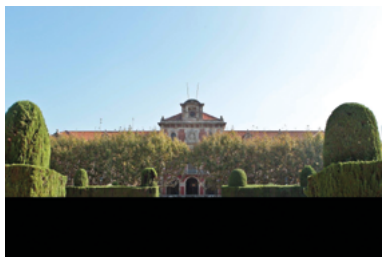
Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:





sa l'adequació quasi personalitzada de l'horari de treball, amb una tendència a la compactació horària, sempre d'acord amb l'assumpció de les seves responsabilitats i atribucions i en compliment de la jornada laboral establerta, segons el principi de dedicació al servei públic.

El Parlament de Catalunya, en el moment actual, continua valorant iniciatives, que poden formar part de la negociació col·lectiva, i que poden afavorir una ordenació amable i racional del temps de treball, amb les conseqüències positives que aquestes modificacions poden comportar en tots els àmbits de la vida quotidiana del personal.

Nombre/proporció de treballadors/es que en fan ús

Tot el personal que forma part de l'Administració parlamentària pot ser beneficiari de les mesures adoptades, en funció de la combinatòria de les respectives circumstàncies personals i responsabilitats laborals.

Any d'inici de la línia d'actuació i motivació inicial de la política

El Parlament de Catalunya ha anat incorporant aquestes mesures des de l'any 2000 de forma progressiva, ja sigui en la regulació dels Estatuts del règim i govern interiors o en els acords de condicions de treball que han estat objecte de negociació col·lectiva.

Tanmateix, a partir de l'any 2015, l'organització parlamentària ha adoptat una política d'horari de la regulació de l'activitat dels òrgans en la línia de les recomanacions proposades per la Iniciativa per a la Reforma Horària.

Satisfacció per la implementació del nou horari

Totes les mesures adoptades han estat objecte de satisfacció per part del personal i dels diputats i diputades.

Tradicionalment les dones han fet un major ús de les mesures implementades, però actualment també els homes s'hi estan acollint.

Amb la col·laboració de:



Consell General de Cambres
de Catalunya

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Coneixement



Iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya